

## DKF-Newsletter - September 2022

Wir freuen uns Sie mit diesem Newsletter über Neuigkeiten aus dem Bereich „internationale Pflegefachkräfte in den Gesundheits- und Pflegeberufen“ zu informieren.

### Das DKF stellt sich vor



#### Der neue Film zum DKF ist jetzt online

Erfahren Sie kompakt und illustriert mehr über die Arbeit und die Aufgaben des DKF.

[Hier gelangen Sie zum Film](#)

### INGA Pflege



**INGA Pflege**  
Philippinen

[Workshops, FAQs und Aktuelles von INGA Pflege](#)

[Umsetzungsplanung](#)

Der Startzeitpunkt von INGA Pflege in den drei Piloteinrichtungen in

Brandenburg, Hamburg und Sachsen rückt immer näher. Derzeit werden die ersten Workshops für Lehrkräfte und Praxisanleitende in den umsetzenden Einrichtungen durch die **Forschungs- und Transferstelle Gesellschaftliche Integration und Migration GIM** umgesetzt. Unter "Aktuelles" auf der DKF Website und in den Sozialen Medien halten wir Sie dazu künftig auf dem Laufenden.

#### **FAQ INGA Pflege**

Ergänzend zur Seite INGA Pflege auf der DKF-Website und zum besseren Verständnis finden Sie Antworten auf häufige Fragen zu INGA Pflege in den FAQs.

[Hier gelangen Sie zu den FAQs INGA Pflege](#)

#### **Konzept 3.0**

Die Weiterentwicklung des Konzeptes INGA Pflege Version 3.0 ist kurz vor der Fertigstellung. INGA Pflege wird darin konzeptionell in zwei Teile getrennt und modular aufgebaut. Zudem wird das Konzept auf mehrere ausgewählte Ausbildungsländer ausgeweitet. Auf der Unterseite INGA Pflege und unter "Aktuelles" auf der DKF Website werden Sie dazu informiert.

[Hier gelangen Sie zu INGA Pflege](#)



#### **Ausgleichsmaßnahme für Pflegekräfte aus der Ukraine**

**Pilotierung einer Ausgleichsmaßnahme für ukrainische Pflegefachkräfte startet am Universitätsklinikum Carl Gustav Carus Dresden**

Das Bundesministerium für Gesundheit (BMG) hat im Zuge des Angriffskrieges auf die Ukraine und einsetzender Fluchtbewegungen die Entwicklung einer Ausgleichsmaßnahme für ukrainische Pflegfachkräfte in Auftrag gegeben. Konzipiert wurde die Maßnahme vom GIM und ist angelehnt an das Konzept INGA Pflege. Ziel ist eine schnelle berufliche Integration der Geflüchteten. Der Spracherwerb steht dabei im Vordergrund. Die Umsetzung wird unterstützt durch das DKF.

Die Maßnahme wurde in den Bundesländern Sachsen und Mecklenburg-Vorpommern vorgestellt. In Sachsen wird die Pilotierung der Ausgleichsmaßnahme am Universitätsklinikum Carl Gustav Carus Dresden aktuell vorbereitet.

Interessierte Pflegekräfte und Arbeitgebende können sich am 14.09.2022 um 14:30 Uhr in Dresden informieren. Auch im Anschluß besteht die Möglichkeit sich zum Projekt und zu Modellen zur Integration internationaler Pflegefachkräfte sowie weiterer Gesundheitsfachberufe in Sachsen kundig zu machen.

#### Nähere Informationen und Ansprechpersonen für das Pilotprojekt

- **Universitätsklinikum Dresden:** Nicole Schemmel, Telefon 0351 458 11756
- **Exis:** Nicole Röder, Telefon 0371 33 47 76 81
- **DKF:** Julia Schmidt und Stefanie Visel, Telefon 030 2218 298 -59/ 50

## Gütezeichen

### Faire Anwerbung Pflege Deutschland

Die Gütegemeinschaft Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland e.V. feiert einjähriges Jubiläum!



In der vergangenen Ausgabe des Newsletters konnten wir freudig berichten: Die ersten Gütezeichen wurden erteilt. Eine lange Zeit der Vorbereitung, des Planens und des Pläne-Anpassens zeigt erste Ergebnisse! In dieser Ausgabe möchten wir gerne daran anschließen: Es wird weiter fleißig geprüft und erteilt und Hinweisen nachgegangen, wenn es doch einmal nicht ganz rund laufen sollte. So kann die hohe Qualität in den Anwerbe- und Vermittlungsprozessen gesichert werden. Wer nochmal nachschauen möchte, wer die Gütegemeinschaft Anwerbung und Vermittlung von Pflegekräften aus dem Ausland e.V. ist und was sie macht, findet Antworten in diesem Film: [Link zum Film](#).

Auch im Hintergrund ist die Gütegemeinschaft nicht untätig. Zusammen mit dem DKF fand Mitte Mai ein Workshop mit den Mitgliedern der Gütegemeinschaft statt, um abzufragen, wo sich Anpassungsbedarf der Güte- und Prüfbestimmungen ergeben hat und wie diese umgesetzt werden können. Bis zum 1.10. wird nun ein Vorschlag für einen Anforderungskatalog 2.0 entwickelt.

Ebenso konnte die Informationsbroschüre zur Erwerbsmigration in die Pflege nach Deutschland in acht Sprachen übersetzt werden – so ist es nun möglich, dass englisch-, französisch-, spanisch-, portugiesisch-, vietnamesisch-, ukrainisch-, russisch-, und arabischsprechende Interessierte Informationen vor Vertragsschluss mit einer Personal serviceagentur erhalten.

Seit März ist das Antrags- und Prüfverfahren digitalisiert. Mithilfe der Software der Firma „Ankaadia“ können nun Anträge komplett digital erstellt und die entsprechenden Unterlagen und Nachweise entsprechend den Güte- und Prüfbestimmungen hochgeladen werden. Dies führt nicht nur zu weniger „Papierkram“, sondern auch zu mehr Sicherheit im Verfahren für Antragsstellende und Prüfpersonen.

Mittlerweile konnte die Gütegemeinschaft 46 Gütezeichen erteilen. Exakt ein Jahr nach der Gründung der Gütegemeinschaft am 29.6.21, fand am 29.6.22 die Mitgliederversammlung in den Räumlichkeiten von RAL statt. Insbesondere kann sich die Gütegemeinschaft ein Jahr nach der Gründung über 37 Mitglieder freuen, die dem Gedanken der Selbstverwaltung folgen und durch ihre Mitgliedschaft den Gedanken einer fairen und ethisch vertretbaren Rekrutierung von Pflegekräften aus Drittstaaten verbreiten.

[Hier gelangen Sie zur Website des Gütezeichens](#)

## Werkzeugkoffer Willkommenskultur & Integration:



### Informieren, orientieren, inspirieren

Im „Werkzeugkoffer Willkommenskultur & Integration“ finden Sie anschauliche und umfassende Unterstützung, Erklärungen, Hintergrundinformationen sowie Praxistipps. Diese helfen Ihrer Einrichtung dabei, ein passendes Integrationskonzept mit konkreten Maßnahmen auf den Weg zu bringen. Ebenso ist Ihnen der Werkzeugkoffer eine hilfreiche Quelle der Inspiration, um eine herzliche und professionelle Willkommenskultur im Hause zu fördern. Es handelt sich hierbei um ein dynamisches Projekt, wir ergänzen und aktualisieren den „Werkzeugkoffer Willkommenskultur & Integration“ also stetig. Regelmäßiges Vorbeischauen lohnt sich!

[Hier gelangen Sie zum Werkzeugkoffer W&I](#)

## Neues im Werkzeugkoffer Willkommenskultur & Integration



### anabin

Die Möglichkeit des Zuganges auf die Datenbank anabin (das Infoportal für ausländische Bildungsabschlüsse der Kultusministerkonferenz – Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen) ist nun auch im Werkzeugkoffer unter dem Anforderungsfeld „Anerkennungsprozess organisieren“ zu finden.

[Hier gelangen Sie zum Anforderungsfeld](#)



### Anonymes Befragungstool

Konstruktives Feedback der internationalen Pflegekräfte einzuholen kann dabei helfen Konflikten präventiv entgegenzuwirken und diese frühzeitig zu erkennen. Doch nicht jede\*r gibt gerne verbal direktes Feedback. Wie es auch auf anonymem Wege funktionieren kann, zeigt ein das Befragungstool „ZEIP“.

[Hier gelangen Sie zum Anforderungsfeld](#)

**Vorbeischauen:  
Das DKF in den Sozialen Medien**



Sie finden uns auch in den sozialen Medien. Auf Facebook, Twitter und Instagram informieren wir Sie über unsere Arbeit, teilen interessante Beiträge unserer Partner\*innen und treten gerne mit Ihnen in den Austausch.

**Schauen Sie doch mal vorbei:**



## Initiativen

### Fair Recruitment & Law

Die International Labour Organization (ILO) hat ein Diskussionspapier mit Bezug auf faire Anwerbung und Zugang zur Justiz für ausländische Arbeitskräfte veröffentlicht.

Die ILO beleuchtet unter Beachtung der unterschiedlichen Phasen des Vermittlungs- und Anwerbeprozesses Fragestellungen wie: Welche missbräuchliche Geschäftspraktiken beim Rekrutierungsprozess erkennbar sind und welchen Hürden ausländische Arbeitskräften begegnen, wenn sie Rechtsschutz suchen.

[Hier gelangen Sie zum Dokument \(PDF\)](#)

## Veröffentlichungen



### Schwerpunkte in der ProAlter

Die *ProAlter* ist das Fachmagazin des Kuratoriums Deutsche Altershilfe. In diesem Jahr sind zwei Schwerpunktthefte (01/22 und 02/22) zur internationalen Anwerbung von Pflegefachkräften erschienen. Dabei beleuchten verschiedene Autor\*innen ein breites Themenspektrum.

[Hier gelangen Sie zur Bestellung \(kostenpflichtig\)](#)



### Altenheim Schwerpunkttheft

In der August-Ausgabe der *Altenheim* (Vinzentz-Verlag) finden Sie ein spannendes Schwerpunkttheft zu Themen bei der Anwerbung von Pflegefachkräften aus dem Ausland. Neben klaren, ethisch vertretbaren Regeln der Personalanwerbung bedarf es auch an Wissen zu und über die Anerkennungsverfahren und eines interkulturellen Managementprozesses, um die Anwerbung nachhaltig gestalten zu können.

[Hier gelangen Sie zum Artikel \(kostenpflichtig\)](#)

## CAREkonkret - Anerkennungsprozess meistern

In einem Beitrag legen Rona Bird und Julia Schmidt (DKF) dar, welche Möglichkeiten



Pflegefachkräfte mit im Ausland erworbenen Berufsqualifikationen im Anerkennungsprozess zur Verfügung stehen.

CAREkonkret, Heft 27/2022 (1.7.2022), H 46794, 25. JAHRGANG, S. 2.

**Hier gelangen Sie zum Artikel  
(kostenpflichtig)**



## Gutachten des SVR 2022

Im diesjährigen Jahresgutachten des Sachverständigenrates für Integration und Migration steht das Thema „Migration als Stütze und Herausforderung für die Gesundheitsversorgung in Deutschland“ im Mittelpunkt.

**Hier gelangen Sie zum SVR-Jahresgutachten**

## Veranstaltungen

### Praxisdialoge Pflegenetzwerk - Rückblick

In Kooperation mit dem Pflegenetzwerk Deutschland veranstaltete das DKF digitale Praxisdialoge zu unterschiedlichen Themenschwerpunkten des Werkzeugkoffers Willkommenskultur & Integration. Zu diesen Dialogen lud das DKF jeweils eine\*n Best Practice Partner\*in ein, um sowohl die theoretische als auch praktische Sicht der Themen beleuchten zu können. Der Fokus der Praxisdialoge liegt auf dem Austausch und der Vernetzung. Durch dieses Konzept bleibt nach den Impulsen genügend Zeit, um Fragen stellen und beantworten zu können. In den vergangenen Monaten konnte das DKF drei Themen des Werkzeugkoffers bespielen:

- Am 17.05. stand das Thema „Integrationsmanagement etablieren“ im Fokus. Dazu konnte das DKF Frau Krall von den Zieglerschen gewinnen, die über ihre Herangehensweise zum Integrationsmanagementkonzeptes berichten konnte.
- Weiter ging es am 21.04. mit Frau Andresen aus dem Ernst von Bergmann Klinikum Herrn Westphal vom Gesundheitscampus Potsdam. In diesem Dialog bekamen die Teilnehmenden die Möglichkeit sich über Anerkennungswege für internationale Pflegefachkräfte auszutauschen. Im Mai konnte Frau Tas von den Sana Klinikum in Offenbach ihr Einarbeitungskonzept für internationale Pflegefachkräfte vorstellen und hatte die Möglichkeit viele Fragen der Teilnehmenden zu beantworten.
- Auch am 23.06. konnte das DKF gemeinsam mit Frau Bradarić von der Otto Benecke Stiftung e.V. einen Dialog zum Thema Patenschaften und Mentoringprogramme gestalten. Im Juli gab es daran anschließend zwei weitere Termine:
- Am 14.07. sprach das DKF gemeinsam mit Frau Grace Lugert-Jose über die Zufriedenheit von (internationalen) Pflegefachkräften und
- am 21.07. wurde das Thema Relocation Management in den Blick genommen.

Abschließend wird es im Herbst einen Praxisdialog zum Thema „Gesellschaftliche Teilhabe von internationalen Pflegefachkräften“ geben.

**Hier gelangen Sie zur Website Pflegenetzwerk Deutschland**

## Tag der Pflegenden

Zum internationalen Tag der Pflegenden am 12.5.22 hatte das Bundesministerium für Gesundheit in das Berliner *ewerk* eingeladen. Nach einem Grußwort von Gesundheitsminister Prof. Dr. Karl Lauterbach und

mehreren Impulsen aus Politik und Praxis konnten sich die Teilnehmenden austauschen und über einige Modellprojekte informieren. Auch das DKF konnte sich und seine Arbeitsfelder auf einer Projektstand darstellen. So ergaben sich viele interessante Gespräche und Vernetzungsmöglichkeiten. Die zur Information eingesetzten Stelen werden auch am Deutschen Pflegetag am 06 und 07.10.22 und am 30.11.22 auf dem Pflegetag in Mainz zu sehen sein.

[Hier gelangen Sie zur Infowebsite](#)

## Willkommensgeld NRW

NRW bietet ausländischen Pflegefachkräften aus Drittstaaten für einen beruflichen Neustart eine Einmalzahlung in Höhe von 3.000 €. Insgesamt können 2.500 Personen mit Willkommensgeld unterstützt werden. Die Antragstellung und Auszahlung wird organisiert von der Landes-Gewerbeförderungsstelle des nordrhein-westfälischen Handwerks e.V. (LGH). Weitere Informationen finden Sie hier:

[Hier gelangen Sie zur Infowebsite](#)

## Förderprogramm Thüringen zur Gewinnung von Auszubildenden aus Drittstaaten für die Pflege

Der Freistaat Thüringen fördert Maßnahmen zur Gewinnung und Vorbereitung von Personen aus Drittstaaten für eine Pflegeausbildung in Thüringen. Thüringer Unternehmen, Einrichtungen und Dienste der Pflegebranche sind antragsberechtigt. Die Höhe der Förderung beträgt 4.000 € pro Auszubildendem. Die Antragstellung läuft über die Gesellschaft für Arbeits- und Wirtschaftsförderung (GFAW) mbH. Weitere Informationen finden Sie hier:

[Hier gelangen Sie zur Infowebsite](#)

## Einladung zum regionalen DKF Integrationsmanagementworkshop



### Internationale Anwerbung von Pflegefachkräften nachhaltig, transparent und fair gestalten!

Damit internationale Fachkräfte auch gerne bei Ihnen bleiben, ist einiges zu beachten. Wir möchten mit Ihnen gemeinsam schauen, was das ist und laden Sie dazu herzlich zu einem unserer kostenfreien regionalen DKF Integrationsmanagementworkshops ein!

**Sie sind Integrationsbeauftragte\*r, Integrationsmanager\*in, Integrationskoordinator\*in oder an anderer Stelle verantwortlich für die Anwerbung von internationalen Pflegekräften für die Akut- und Langzeitversorgung?**

**Dann möchten wir Ihnen im Rahmen unserer Workshoptermine:**

- einen Einblick in die Arbeit des DKF geben
- mit Impulsbeiträgen zu den Themen „Sprachförderung“ sowie „Diskriminierung und Rassismus“ neue Perspektiven aufzeigen und gemeinsam mit Ihnen zu konkreten Fragestellungen arbeiten, sodass Sie wissen, wie Sie diese Themen in ihrer Einrichtung angehen können
- die Möglichkeit zur Vernetzung und zum Austausch mit Kolleg\*innen bieten
- Region Ost, Berlin - 13.10.2022
- Region Nord, Hamburg - 03.11.2022
- Region West, Köln - 16.11.2022
- Region Süd, Ulm - 30.11.2022

**Hier gelangen Sie zu weiteren Informationen und zur Anmeldung**

Diese E-Mail wurde an {{ contact.EMAIL }} versandt.  
Sie haben diese E-Mail erhalten, weil Sie sich auf Deutsches Kompetenzzentrum für internationale Fachkräfte in den Gesundheits- und Pflegeberufen DKF angemeldet haben.

[Abmelden](#)

Gesendet von  
 sendinblue

© 2022 Deutsches Kompetenzzentrum für internationale Fachkräfte in den Gesundheits- und Pflegeberufen DKF

**Deutsches Kompetenzzentrum  
für internationale Fachkräfte  
in den Gesundheits- und  
Pflegeberufen (DKF) im  
Kuratorium Deutsche Altershilfe  
e.V.**

Michaelkirchstraße 17-18  
10179 Berlin

[info@dkf-kda.de](mailto:info@dkf-kda.de)  
[www.dkf-kda.de](http://www.dkf-kda.de)



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages